

10 modulov SAP SuccessFactors

Vzdelávacie programy SAP SuccessFactors

Vážené spoločnosti, vážení záujemcovia, spol. B - W - T plus, s.r.o. pripravila v spolupráci so spoločnosťou GLOBESY, s.r.o. - autorizovaným partnerom SAP Slovensko, v rámci projektu „Zvyšovanie kompetencií zamestnancov v oblasti SAP SuccessFactors“, 10 vzdelávacích programov v systéme SAP SuccessFactors.

Jeden vzdelávací program predstavuje procesy a funkčnosti využitia jedného modulu systému SAP SuccessFactors.

Celkovo je plánovaných 20 školení k týmto vzdelávacím programom, pričom jedno školenie je v rozsahu 2 dní na jeden z modulov systému SAP SuccessFactors.

Realizácia školení / opakovanie jednotlivých modulov SAP SuccessFactors bude závislé od dopytu spoločností (zamestnávateľov) a samostatných účastníkov (napr. zamestnancov, nezamestnaných, študentov, ...).

Zoznam a stručné zameranie modulov SAP SuccessFactors:

01. Employee Central (Zamestnanecká centrála)

- Employee self-services (Zamestnanecké samoobslužné systémy)
- Organizational management (Organizačný manažment)
- Time tracking and attendance (Sledovanie času a dochádzka)
- Global benefits administration (Globálna správa benefitov/výhod)

02. Recruiting (Nábor)

- Global talent sourcing (Získavanie / hľadanie talentov)
- Embedded candidate relationship management (Integrované riadenie vzťahov s kandidátmi)
- Comprehensive applicant management (Komplexné riadenie uchádzačov)
- Self-service, responsive career sites (Samoobslužné a rezponzívne stránky kariéry)
- Extensible, flexible solution leveraging a global partner network (Rozšíriteľné a flexibilné riešenie využívajúce globálnu partnerskú sieť)

03. Onboarding (Hladký nástup do spoločnosti)

- Engagement prior to day one (Zapojenie pred prvým dňom)
- Welcoming portal for new hires (Uvítací portál pre nových zamestnancov)
- Mobile, electronic forms and e-signatures (Mobilné, elektronické formuláre a elektronické podpisy)
- Support for crossboarding and offboarding (Podpora pre crossboarding a offboarding)
- Aligned with learning and goal setting for new hires to be productive quickly (Zosúladenie so vzdelávaním a stanovovaním cieľov pre rýchlu efektívnosť nových zamestnancov)
- Dashboard to monitor progress and identify bottlenecks (Informačný panel na monitorovanie pokroku a identifikáciu úzkych miest)
- Step-by step wizard to support hiring manager and all parties (Sprievodca krok za krokom na podporu manažéra prijímania do zamestnania a všetkých strán)

04. Performance & Goals (Výkon a ciele)

- Employee goal management (Riadenie cieľov zamestnancov)
- Accurate employee performance assessments (Hodnotenie výkonnosti zamestnancov)
- Effective coaching and feedback (Efektívne koučovanie a spätná väzba)

05. Compensation (Odmena)

- Optimize budgets with intelligent modeling (Optimalizácia rozpočtov pomocou inteligentného modelovania)
- Build strategic compensation programs (Vytváranie strategických kompenzačných programov)
- Provide meaningful rewards and recognition (Poskytovanie zmysluplných odmien a uznania)

06. Succession & Development (Nástupníctvo a rozvoj)

- Real-time talent insights (Štatistiky talentov v reálnom čase)
- Strategic succession management (Strategické riadenie následníctva)
- Intelligent career development and mentoring (Inteligentný rozvoj kariéry a mentorstvo)
- Ongoing feedback and coaching dialogues (Prebiehajúce spätné väzby a dialógy o koučovaní)

07. Learning (Vzdelávanie, výučba)

- Develop employee skills (Rozvoj zručností zamestnancov)
- Manage certifications (Správa certifikátov)
- Train both internal and external audiences (školenia interné i externé)

08. SAP Jam (Sociálna sieť)

- Cloud deployment (Nasadenie/ umiestnenie v cloude)
- Integrated core business applications (Integrované základné obchodné aplikácie)
- Knowledge sharing with extended teams (Zdieľanie znalostí s rozšírenými tímami)
- Collaborative tools and documents (Nástroje a dokumenty spolupráce)

09. Workforce Planning (Plánovanie pracovných síl)

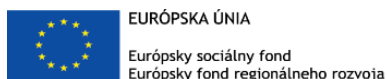
- Strategic, long-term workforce planning (Strategické, dlhodobé plánovanie pracovných síl)
- Operational headcount planning (Prevádzkové plánovanie počtu zamestnancov)
- Financial modeling and impact analysis (Finančné modelovanie a analýza vplyvu)

10. Workforce Analytics & Reporting (Analytika a reporting pracovnej sily)

- Trusted, integrated HR data foundation (Dôveryhodná integrovaná základňa údajov k HR)
- Well-understood HR metrics and definitions (Zrozumiteľné metriky a definície ľudských zdrojov)
- Interactive analysis, reports, and dashboards (Interaktívne analýzy, správy a nástenky)

Vzdelávacie programy SAP SuccessFactors

sa realizujú v rámci projektu spoločnosti B - W - T plus, s.r.o., vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu (ESF) - poskytnutím nenávratného finančného príspevku (NFP).



V prípade záujmu o ďalšie informácie a naše školenia nás prosím kontaktujte na:

info@bwtplus.eu